



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 4]

नई दिल्ली, मंगलवार, जनवरी 4, 2005/पौष 14, 1926

No. 4]

NEW DELHI, TUESDAY, JANUARY 4, 2005/PAUSA 14, 1926

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

(केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2004

सा०का०नि० 5(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आय-कर विभाग में समूह "क" और समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आय-कर विभाग प्रशासनिक अधिकारी (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आय-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आय-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	5* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसचिवीय	10000-325-15200 रु.	चयन
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(11)	(12)			
प्रोन्नति	<p><b>प्रोन्नति :—</b> ऐसे प्रशासनिक अधिकारी (रु. 7500-12000 के वेतनमान में श्रेणी 2 में से), जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(13)	(14)			
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:		रिक्त पदों को भरने और भर्ती नियमों के किसी उपबंध का संशोधन/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।		
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष			
2. अध्यक्ष, केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड	—सदस्य			
3. सदस्य, केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड	—सदस्य			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-2	35* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	7500-250-12000 रु.	चयन
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(11)	(12)			
प्रोन्नति।	<p><b>प्रोन्नति :—</b> ऐसे प्रशासनिक अधिकारी (रु० 6500-10500 के वेतनमान में श्रेणी 3 में से), जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-2 के पद पर प्रोन्नति क्षेत्रानुसार की जाएगी।</p>			
(13)	(14)			
<b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—</b>			रिक्त पदों को भरने और भर्ती नियमों के किसी उपबंध का संशोधन/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।	
1. आय-कर आयुक्त, जिसे मुख्य आय-कर आयुक्त क्षेत्र में नामनिर्दिष्ट किया जाएगा (काडर नियंत्रक प्राधिकार)			—अध्यक्ष	
2. आय-कर (मुख्यालय) क्षेत्र में संयुक्त/अपर आयुक्त			—सदस्य	
3. सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद शुल्क का स्थानीय संयुक्त/अपर आयुक्त			—सदस्य	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-3	774* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	6500-200-10500/- रु.	चयन
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
प्रोन्नति।	<p><b>प्रोन्नति :</b>—ऐसे कार्यालय अधीक्षकों में से, जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान वाले उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रशासनिक अधिकारी, श्रेणी-2 के पद पर प्रोन्नति क्षेत्रानुसार की जाएगी।</p>

(13)	(14)
<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. आय-कर आयुक्त, जिसे मुख्य आय-कर आयुक्त क्षेत्र में नामनिर्दिष्ट किया जाएगा (काडर नियंत्रक प्राधिकार) —अध्यक्ष</li> <li>2. आय-कर (मुख्यालय) क्षेत्र में संयुक्त/अपर आयुक्त —सदस्य</li> <li>3. सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद शुल्क का स्थानीय संयुक्त/अपर आयुक्त —सदस्य</li> </ol>	<p>रिक्त पदों को भरने और भर्ती नियमों के किसी उपबंध का संशोधन/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

क्र०सं०	क्षेत्र	प्रशासनिक अधिकारी (श्रेणी-2)	प्रशासनिक अधिकारी (श्रेणी-3)
1.	आंध्र प्रदेश	2	34
2.	बिहार	2	22
3.	दिल्ली	3	92
4.	गुजरात	3	74
5.	कर्नाटक	2	39
6.	केरल	2	23
7.	मध्य प्रदेश	2	26
8.	मुंबई	2	110
9.	नागपुर	2	9
10.	एन.ई.आर.	1	16
11.	एन.डब्ल्यू.आर.	2	43
12.	उड़ीसा	1	13
13.	पुणे	2	34
14.	राजस्थान	2	27
15.	तमिलनाडु	2	63
16.	उत्तर प्रदेश (पूर्व)	2	24
17.	उत्तर प्रदेश (पश्चिम)	2	19
18.	पश्चिमी बंगाल	2	106
	<b>योग</b>	<b>35</b>	<b>774</b>

**MINISTRY OF FINANCE**  
(Department of Revenue)  
(CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES)  
**NOTIFICATION**

New Delhi, the 30th December, 2004

**G.S.R. 5(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and 'B' posts in the Income Tax Department, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Income Tax Department Administrative Officers (Group "A" and "B" posts), Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of posts, its classification and the scale of the pay attached thereto, shall be as specified in the columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rule :

**3. Method of recruitment, age-limit, and educational qualification etc.**—The method of recruitment to the said post, the age-limit, educational qualification and other matters connected therewith shall be specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government may, if it is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes or Other Backward Classes or Ex-Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 is admissible
1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Administrative Officer	5* (2004) *(Subject to variation depending on workload).	General Central Service Group-A Gazetted, Ministerial	Rs.10,000-325-15200	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods			
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion			
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion or deputation/ absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
12	13	14				
<b>Promotion</b> Administrative Officers (from amongst the Grade-II in the Scale of pay of Rs. 7500-12000) with six year regular service in the grade. <b>Note</b> —Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For promotion) consisting of:</b> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Chairman, Central Board of Direct Taxes —Member 3. Member, Central Board of Direct Taxes —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.				
1	2	3	4	5	6	7
2. Administrative Officer Grade-II	35* (2004) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group-'B' Gazetted Ministerial	Rs. 7500-250-12000	Selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion			
12	13		14			
<b>Promotion :</b> Administrative Officers (from amongst the Grade-III in the Scale of Pay of Rs. 6500-10500) with three years regular service in the grade. <b>Note 1</b> —Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of requisite	<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (For promotion) consisting of:</b> 1. Commission of Income Tax in the region to be nominated by Chief Commissioner of Income Tax (Cadre Controlling Authority) —Chairman 2. Joint/Additional Commissioner of Income Tax (Head Quarter) in the region. —Member		Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.			

12	13	14
qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. <b>Note 2:</b> —Promotion to the grade of Administrative Officer Grade-II will be made region-wise.	3. Local Joint/Additional Commissioner of Customs and Central Excise	—Member

1	2	3	4	5	6	7
3. Administrative Officer Grade-III	774* (2004) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group-'B' Gazetted Ministerial	Rs.6500-200-10500	Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion

12	13	14
<b>Promotion :</b> Office Superintendents (from amongst in the Scale of pay of Rs. 5500-9000) with three years regular service in the grade. <b>Note 1</b> —Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. <b>Note 2:</b> —Promotion to the grade of Administrative Officer Grade-II will be made region-wise.	<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (For promotion) consisting of:</b> 1. Commission of Income Tax in the region to be nominated by Chief Commissioner of Income Tax (Cadre Controlling Authority) —Chairman 2. Joint/Additional Commissioner of Income Tax (Head Quarter) in the region —Member 3. Local Joint/Additional Commissioner of Customs and Central Excise —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.

**REGION-WISE STRENGTH**

Sl. No.	Region	AO Grade II	AO Grade III
1	2	3	4
1.	AP	2	34
2.	BIHAR	2	22
3.	DELHI	3	92
4.	GUJARAT	3	74
5.	KARNATAKA	2	39

I	2	3	4
6.	KERALA	2	23
7.	MP	2	26
8.	MUMBAI	2	110
9.	NAGPUR	2	9
10.	NER	1	16
11.	NWR	2	43
12.	ORISSA	1	13
13.	PUNE	2	34
14.	RAJASTHAN	2	27
15.	TN	2	63
16.	UP (EAST)	2	24
17.	UP (WEST)	2	19
18.	WB	2	106
<b>TOTAL</b>		<b>35</b>	<b>774</b>

[F. No. A-12018/1/2003-Ad. VI]  
P.C. BHATTI, Under Secy.